



TRAINING of TRAINERS

2 journées

Comment TRANSMETTRE idéalement mes CONNAISSANCES et
COMPETENCES?

Former mes collaborateurs : tout un art !

Venez découvrir nos secrets de formateurs pour, à votre tour,
transmettre de nouvelles compétences à vos collègues dans la joie
et la détente.

Des outils simples et efficaces pour l'avant, le pendant ou l'après
formation.

LES OUTILS DE CETTE FORMATIONS VOUS FONT DÉCOUVRIR COMMENT...

Qui est [Marc Senger](#) ?



Transmettre un savoir-faire dans des conditions idéales d'apprentissage.

Déterminer les conditions logistiques adaptées au type de formation et de public.

Identifier les canaux de communication et les pièges en situation de stress

Vérifier en temps réel et a posteriori le degré d'acquisition de mes interlocuteurs. Identifier mes zones d'effort et mes zones de confort et m'en servir en ces cas de besoin.

Adapter mon discours en fonction de mon public.

Gérer un groupe avec différentes personnalités

Portrait vidéo
Marc SENGER
Formateur



Cliquez & Découvrez
notre formateur(ice)

Altias
CONSULT

MS

LA FORMATION JOUR PAR JOUR



JOUR 1 TRAINING of TRAINERS

> Contenu / Bénéfices	> Méthodologie / Activités
Accueil des participants, mise en confort.	Ice breaking et expression des attentes
<p>L'AVANT formation</p> <p>* Construire le contenu et la pédagogie de la formation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questions préalables QQQCP? • Objectifs pédagogiques • Mon public, leurs attentes et capacités • Construire un fil rouge autour des essentiels 	<p>* Exercice pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intelligence collective et apport conceptuel
PENDANT la formation	
<p>Un <u>début prometteur</u> : Mettre le groupe en confiance et prendre ma place: L'accueil - La présentation - Le cadre – la posture des 4P du formateur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Exercices pratiques; Réfléchir – Tester – Vivre la situation Présentation personnelle au groupe en 2 minutes Synthèse et vulgarisation de son contenu de formation en 5 minutes Feedback par le groupe et formateur sur les zones d'effort et de confort
<p><u>L'animation</u>: Pratiquer les différents styles et étapes d'apprentissage (Cycle de KOLB) Stimuler les participants (implication et travail avec les deux hémisphères cérébraux) Augmenter l'énergie et l'appropriation: le R.A.SP. Communiquer avec un groupe d'apprenants : les outils clefs de la communication verbale et non verbale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Débat, prise de conscience et apports du formateur • Exercices pratiques

LA FORMATION JOUR PAR JOUR



JOUR 1 (suite) TRAINING of TRAINERS

> Contenu / Bénéfices

PENDANT la formation (suite)

Les cas difficiles – que faire?

- Un retardataire
- Un participant difficile
- ...

Créer son Vade Mecum et Plan d'action

> Méthodologie / Activités

- Retour d'Expérience
- Réflexions croisées
- Apport du formateur

- Rédaction individuelle et échanges croisés

LA FORMATION JOUR PAR JOUR



JOUR 2 TRAINING of TRAINERS

> Contenu / Bénéfices

Réponse aux questions et analyse des situations personnelles vécues
Refresh des outils découverts

Trucs et astuces pour anticiper et/ou mieux gérer le/mon stress dans les moments délicats
Piloter ma formation en toutes circonstances

Utiliser l'espace, les slides et le rythme comme support

L'APRES FORMATION: Évaluation - Ajustement

Donner un court module de fond (préparation entre les séances)

> Méthodologie / Activités

Carton Vert / Rouge

- Pratiquer ces astuces (Approche corporelle - Méthode Thiagi cf. Technique du Chevalier Blanc/Noir...)

Présentation et débat sur les supports et l'espace à gérer

- Brainstorming et apport conceptuel avec le groupe

- Dispense d'un court module
- Feedback par le groupe