
Programme de Formation

MILLENNIALS - 1 Jour

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les spécificités des MILLENNIALS et identifier leurs sources de motivation
- Stimuler la motivation et garder son personnel motivé et compétent
- Améliorer la cohésion
- Faire preuve d'intelligence relationnelle et managériale
- Induire l'efficacité dans l'équipe
- Diriger une équipe multigénérationnelle ...

Description

Jour 1

- Comprendre ce qu'est une génération
- Comprendre les nouvelles générations
- Les Millenials, enfants d'un monde VUCA et digital ...
- Comprendre les impacts sur l'organisation et sur le management
- Définir nos objectifs
- Construire un état d'esprit positif
- Etablir de bonnes pratiques managériales
- Sélectionner les 10 meilleures pratiques
- Finalisation d'un plan d'actions personnel

Nos formateurs tiennent à votre disposition une bonne trentaine de séquences, d'outils et de trucs & astuces qui seront choisis lors de chaque module en fonction des échanges et des attentes des participants

Prérequis

Aucun prérequis





Modalités pédagogiques

Apprentissage ludo-pédagogique

Jeux de rôles et feedback croisés

Jeux cadres de Thiagi, légos, Taboo, ...

Partage d'expériences

Posture OK+ OK+

Stimulation hémisphères droit et gauche

70% de votre apprentissage passent par l'expérience et l'action => vivez nos outils en salle ET avec vos équipes.

20 % de votre apprentissage sont issus des échanges avec vos pairs que nos formateurs stimulent.

10% de votre apprentissage sont acquis en formation, nous vous donnons les outils pour le parfaire chaque jour.



Moyens et supports pédagogiques

- Fiches digitales "syllabus" pour chaque outil
- Fiches exercices ou préparation jeux de rôle



Modalités d'évaluation et de suivi

Pas de modalité spécifique de certification / évaluation